

	Politica per il Sistema di Gestione Integrato Qualità - Ambiente – Salute e Sicurezza	Allegato al Manuale
		REV 0 del 01.03.2026

POLITICA INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro

Resilco S.r.l. Società Benefit

Resilco S.r.l.- Società Benefit fonda il proprio sviluppo su un modello imprenditoriale orientato all'innovazione, alla sostenibilità, alla responsabilità sociale e alla creazione di valore durevole per il mercato, per le persone e per il territorio.

L'Organizzazione opera con l'obiettivo di sviluppare, consolidare e far crescere nel tempo le proprie attività di studio, analisi e sperimentazione sui materiali e sulle relative condizioni di utilizzo nelle diverse applicazioni, nonché di promuovere processi innovativi finalizzati alla trasformazione di ceneri leggere in materie prime, secondo principi di economia circolare, efficienza industriale e sviluppo sostenibile. Questo indirizzo è coerente con lo scopo certificativo formalizzato nel percorso di certificazione avviato da Resilco S.r.l. - SB.

La Direzione ritiene che la crescita aziendale debba essere perseguita attraverso una visione strategica chiara, una gestione strutturata dei processi, il presidio dei rischi, il miglioramento continuo delle prestazioni e la capacità di anticipare le evoluzioni del contesto competitivo, normativo, ambientale e tecnologico.

Per tale motivo, Resilco S.r.l. - SB adotta e sviluppa un Sistema di Gestione Integrato QAS conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001, quale strumento essenziale per sostenere l'evoluzione organizzativa, rafforzare la credibilità sul mercato, migliorare l'efficienza interna e garantire la piena affidabilità delle proprie attività e dei propri risultati. Il percorso di certificazione e mantenimento su questi tre schemi risulta avviato nei documenti allegati.

Visione e indirizzo strategico

Resilco considera la qualità, la tutela dell'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro non come meri obblighi di conformità, ma come leve strategiche di crescita, competitività e reputazione.

L'Organizzazione intende distinguersi per:

- competenza tecnica e scientifica;
- affidabilità nei processi e nei risultati;
- capacità di innovazione applicata;
- attenzione concreta agli impatti ambientali;
- tutela delle persone e valorizzazione del capitale umano;
- capacità di costruire relazioni stabili con clienti, partner, fornitori, istituzioni e altre parti interessate.

La Direzione riconosce che la crescita sostenibile dell'impresa dipende dalla capacità di integrare in ogni decisione aziendale obiettivi economici, qualità delle prestazioni, protezione dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, responsabilità sociale e innovazione.

Principi guida della Politica Integrata

Per perseguire tali finalità, Resilco S.r.l. – SB si impegna a operare secondo i seguenti principi fondamentali.

Centralità del cliente e delle parti interessate

Resilco si impegna a comprendere e soddisfare le esigenze espresse e implicite dei clienti e delle parti interessate rilevanti, promuovendo rapporti fondati su trasparenza, affidabilità, competenza e continuità.

Leadership e responsabilità diffusa

La Direzione assume un ruolo attivo di guida nella definizione degli indirizzi strategici, nella diffusione della cultura di un Sistema di Gestione Integrato QAS e nella promozione di comportamenti coerenti con i valori aziendali, favorendo il coinvolgimento di tutto il personale nel raggiungimento degli obiettivi.

Approccio per processi e gestione del rischio

	Politica per il Sistema di Gestione Integrato Qualità - Ambiente – Salute e Sicurezza	Allegato al Manuale
		REV 0 del 01.03.2026

Resilco S.r.l. - SB gestisce le proprie attività attraverso un approccio per processi orientato all'efficacia, all'efficienza e al controllo sistematico dei rischi e delle opportunità, così da rafforzare la capacità decisionale e la resilienza organizzativa.

Miglioramento continuo

L'Organizzazione promuove il miglioramento continuo delle proprie prestazioni qualitative, ambientali e di salute e sicurezza, attraverso il monitoraggio dei risultati, la misurazione degli indicatori, la prevenzione delle non conformità e il riesame periodico del sistema di gestione.

Sostenibilità e innovazione

In coerenza con la propria natura di Società Benefit, Resilco S.r.l. – SB promuove soluzioni innovative che favoriscano l'uso efficiente delle risorse, il recupero di materia, la riduzione degli impatti ambientali e lo sviluppo di processi ad elevato valore tecnico e sostenibile.

Valorizzazione delle persone

Resilco S.r.l. - SB considera le persone un elemento centrale del proprio sviluppo e si impegna a promuovere competenza, consapevolezza, partecipazione, responsabilizzazione e crescita professionale, in un contesto di lavoro rispettoso, inclusivo, sicuro e orientato al merito.

Impegni della Direzione

La Direzione di Resilco S.r.l. - SB si impegna concretamente a:

- garantire la conformità alle disposizioni legislative e regolamentari applicabili, nonché agli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione;
- sviluppare e mantenere un sistema organizzativo solido, proporzionato alla crescita aziendale e coerente con le migliori pratiche gestionali;
- presidiare la qualità dei processi di studio, analisi, sperimentazione, sviluppo e innovazione;
- assicurare l'affidabilità dei risultati, la tracciabilità delle attività e la correttezza delle registrazioni;
- proteggere l'ambiente attraverso la prevenzione dell'inquinamento, la riduzione degli impatti ambientali e l'uso razionale delle risorse naturali ed energetiche;
- promuovere la prevenzione di infortuni, incidenti, near miss e malattie professionali, adottando criteri di eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi per la salute e sicurezza;
- fornire condizioni di lavoro sicure, salubri e adeguate alla natura delle attività svolte;
- consultare e coinvolgere i lavoratori e, ove presenti, i loro rappresentanti, sui temi riguardanti salute e sicurezza;
- favorire l'adozione di tecnologie, strumenti e metodologie che rendano i processi più sicuri, efficienti, affidabili e sostenibili;
- consolidare la reputazione aziendale mediante comportamenti etici, trasparenti e coerenti con i valori dichiarati.

Crescita, sviluppo e consolidamento dell'impresa

Resilco intende far evolvere progressivamente la propria organizzazione, passando da una logica di avvio e sviluppo a una logica di strutturazione, consolidamento e scalabilità.

A tal fine, la Direzione orienta la propria azione verso:

- il rafforzamento dell'assetto organizzativo e delle responsabilità interne;
- la standardizzazione dei processi critici e la loro progressiva formalizzazione;
- la crescita delle competenze distintive e della specializzazione tecnica;
- il miglioramento della capacità di pianificazione, controllo e misurazione delle performance;
- la creazione di un sistema decisionale basato su dati, indicatori e analisi dei rischi;
- la costruzione di partnership qualificate e di relazioni di filiera coerenti con gli standard attesi;
- il consolidamento del posizionamento competitivo dell'azienda nei mercati di riferimento;

	Politica per il Sistema di Gestione Integrato Qualità - Ambiente – Salute e Sicurezza	Allegato al Manuale
		REV 0 del 01.03.2026

- l'apertura a nuove opportunità di sviluppo, servizi, progetti e collaborazioni coerenti con la missione aziendale.

La Direzione considera il Sistema di Gestione Integrato QAS uno strumento essenziale per accompagnare questa crescita in modo ordinato, controllato e sostenibile.

Impegni in materia di Qualità

In materia di qualità, Resilco S.r.l. - SB si impegna a:

- assicurare che ogni attività sia pianificata, eseguita, verificata e migliorata secondo criteri definiti;
- garantire adeguati livelli di controllo dei processi e delle relative interfacce;
- promuovere precisione tecnica, affidabilità operativa e coerenza metodologica;
- prevenire errori, carenze organizzative e inefficienze, intervenendo sulle cause e non solo sugli effetti;
- sviluppare strumenti di monitoraggio delle prestazioni e della soddisfazione del cliente;
- rafforzare la capacità dell'Organizzazione di fornire risultati conformi, ripetibili e credibili;
- supportare la crescita aziendale con un sistema documentale e gestionale adeguato alla complessità crescente.

Impegni in materia ambientale

In materia ambientale, Resilco si impegna a:

- identificare, valutare e tenere sotto controllo gli aspetti ambientali significativi connessi alle proprie attività;
- prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti;
- contenere sprechi, consumi e utilizzo inefficiente delle risorse;
- promuovere la circolarità, il recupero di materia e l'innovazione ambientale come elementi distintivi del proprio modello di business;
- adottare criteri di sostenibilità nella scelta di materiali, processi, fornitori e soluzioni tecniche;
- sviluppare sensibilità e consapevolezza ambientale a tutti i livelli aziendali;
- rafforzare la capacità dell'organizzazione di adattarsi ai rischi connessi ai cambiamenti climatici e all'evoluzione del contesto ambientale.

Impegni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, Resilco S.r.l. – SB si impegna a:

- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per i lavoratori e per chiunque operi sotto il controllo dell'Organizzazione;
- definire misure tecniche, organizzative e procedurali adeguate alla prevenzione degli eventi indesiderati;
- garantire la disponibilità di risorse, dispositivi, informazioni e formazione necessari allo svolgimento delle attività in sicurezza;
- promuovere comportamenti responsabili e una cultura diffusa della prevenzione;
- assicurare che la sicurezza sia integrata nei processi decisionali, organizzativi e operativi;
- monitorare sistematicamente incidenti, quasi incidenti, anomalie e opportunità di miglioramento;
- favorire il benessere organizzativo, il rispetto delle persone e la diffusione di condizioni di lavoro dignitose e salubri.

Gestione delle risorse e delle competenze

Per sostenere la crescita e il miglioramento delle prestazioni, Resilco si impegna a investire in modo progressivo e coerente in:

- risorse umane qualificate;
- formazione continua e sviluppo delle competenze;
- infrastrutture e ambienti di lavoro adeguati;
- attrezzature, strumenti e tecnologie idonee;
- digitalizzazione dei processi;
- strumenti di pianificazione, controllo e riesame.

	Politica per il Sistema di Gestione Integrato Qualità - Ambiente – Salute e Sicurezza	Allegato al Manuale
		REV 0 del 01.03.2026

L'Organizzazione riconosce che la crescita non può essere improvvisata, ma deve essere sostenuta da competenze, ruoli chiari, responsabilità definite e una cultura aziendale orientata all'apprendimento continuo.

Monitoraggio, riesame e miglioramento

Resilco si impegna a verificare con continuità l'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato QAS mediante:

- definizione e monitoraggio di obiettivi e indicatori coerenti con gli indirizzi strategici;
- audit interni programmati;
- valutazione dei rischi e delle opportunità;
- analisi delle non conformità, degli incidenti e delle azioni correttive;
- monitoraggio della soddisfazione del cliente e delle parti interessate;
- riesami periodici della Direzione.

Questo approccio consente all'Organizzazione di mantenere sotto controllo la propria evoluzione, prevenire criticità, cogliere opportunità di sviluppo e garantire una crescita solida e sostenibile.

Comunicazione e diffusione della Politica

La presente Politica Integrata QAS è comunicata a tutto il personale, condivisa con i collaboratori, resa disponibile alle parti interessate rilevanti e periodicamente riesaminata dalla Direzione, affinché rimanga coerente con:

- il contesto aziendale;
- gli obiettivi strategici;
- l'evoluzione dell'organizzazione;
- i requisiti delle norme applicabili;
- il percorso di crescita e consolidamento di Resilco.

La Direzione assicura il proprio impegno diretto nel rendere questa Politica un riferimento concreto per tutte le decisioni aziendali e per tutte le attività svolte.

Caponago, 01.03.2026



La Direzione